

НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



БМУ ГЭМ проведет реконструкцию ПС 500 кВ «Иркутская» → стр. 4



ПЭС сооружает градирню № 3 на Челябинской ГРЭС → стр. 5



КЭМ приступает к работам на Тихвинском вагоностроительном заводе → стр. 6



Результаты работы юридической службы ГК ГЭМ → стр. 7

ГЛАВНАЯ ТЕМА

СОКРАЩАТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В НЕПРОСТЫХ УСЛОВИЯХ



На дворе кризис. В связи с этим руководство предприятий вынуждено идти на некоторые меры (не всегда популярные), для того чтобы повысить эффективность работы своих компаний. На первый план выходит необходимость управления человеческим капиталом — основного фактора стабильности в кризисный период. Приведем обзор типичных решений менеджмента в отношении своих сотрудников.

Сегодня российская энергетика переживает переломный момент. Но несмотря на то что перед отечественными энергокомпаниями вопрос модернизации все еще стоит на повестке дня, финансовые возможности для этого ограничены. В итоге наблюдается сворачивание финансирования некоторых инвестиционных проектов в энергетике. Электромонтажная отрасль

находится в прямой зависимости от объемов строительства и реконструкции энергообъектов. Поэтому, как следствие, в настоящее время мы видим снижение спроса на услуги электромонтажных компаний.

Это может оказать и оказывает непосредственное влияние на персонал предприятий, входящих в Группу компаний «Гидроэлектромонтаж». В этих

условиях перед руководством предприятий остро стоит задача эффективного использования человеческого капитала.

Если говорить в целом о российской энергетике, то, согласно мнению экспертов, сегодня здесь очень слабо используются возможности повышения эффективности труда для увеличения конкурентоспособности энергокомпаний. При этом повышение

эффективности производственной деятельности персонала оценивается как единственный фактор обеспечения стабильности бизнеса в кризисный период.

Наукой доказано, что кризисы имеют циклический характер, поэтому уже давно определены закономерности в разработке стратегии работы предприятий в эти периоды. В том числе закономерными являются и ошиб-

ки, которые предпринимаются со стороны руководства в сфере управления персоналом, ведь именно человеческий капитал выходит на первый план во времена экономических кризисов. Попробуем с ним разобраться.

Среди типичных ошибок в управлении персоналом в период кризиса эксперты выделяют следующие.

продолжение на стр. 2

начало на стр. 1

1 Отсутствие должного внимания к бизнес-планированию на среднесрочную перспективу. Согласно данным исследований стратегических программ развития предприятий в кризис, зачастую руководство отказывается от постановки конкретных целей для организации, ориентируется на краткосрочную перспективу и действия, что называется, по ситуации. Безусловно, все это важно. Однако даже если внешние факторы разрушают некоторые из намеченных целей, все равно остаются те, которых можно достигнуть. Кроме того, бизнес-планирование положительно влияет на персонал организации, дисциплинируя его и обеспечивая уверенность в успехе. Другими словами, люди при этом видят, что компания устойчиво держится на плаву, имеет перспективу.

2 Иногда в кризис сотрудникам предприятий приходится сталкиваться с таким неприятным фактором, как сокращение зарплат. Конечно, руковод-

ство компаний вынуждено идти на такие меры, но от понимания этого никому не становится легче. Часто подобное решение подается таким образом, что людям остается радоваться, что они вообще не лишались работы в трудные времена. Эти действия подрывают доверие коллектива к компании, и какая-то его часть обязательно приступит к поиску новой работы.

Если подобное решение все-таки неизбежно, специалисты настоятельно советуют топ-менеджменту более внимательно относиться к своему персоналу и по-человечески разъяснять необходимость непопулярных мер. Кроме того, важно зафиксировать временной период, в течение которого будет действовать подобная мера.

3 Третья ошибка зачастую основывается на утверждении, что кризис – это шанс избавиться от ненужного балласта. Считается, что в кризис следует уйти от размытия функциональ-

ных обязанностей среди сотрудников, сократить часть персонала и перераспределить их обязанности среди оставшихся кадров. Если сокращение неизбежно, то специалисты советуют тщательно подойти к оценке производственной необходимости каждого сотрудника, чтобы потом не оказалось, что сокращен был «ценный кадр». И уж тем более нельзя руководствоваться в данной ситуации исключительно вопросами снижения издержек.

4 Как бы наивно ни звучало, но следующую типичную ошибку менеджмента в кризис аналитики связывают с низким уровнем стрессоустойчивости руководства. Речь идет о ситуации, когда под воздействием негативных внешних факторов, в заботах о том, чтобы «выплыть» руководство отгораживается от коллектива. Зачастую честный диалог со своими сотрудниками помогает найти выход из сложной ситуации. Настоящий лидер умеет не только давать указания, но и выслушивать мнение

коллектива. Тем более что кто как ни трудовой коллектив компании заинтересован в ее дальнейшем успехе?

5 Следующая ошибка вытекает из предыдущей — «информационная блокада». Доказано, что в критической ситуации коллективу важно понимать что происходит. Это снижает напряжение, исключает домыслы, нейтрализует слухи, дает возможность избежать принятия неадекватных решений. Хотя, безусловно, для руководства важен принцип дозирования информации.

6 Иногда ошибкой является полный отказ от финансовой мотивации сотрудников. Например, руководство идет на сокращение премиальной части заработной платы. Конечно, в период кризиса возможности для мотивации сотрудников ограничены, и здесь задача для руководства най-

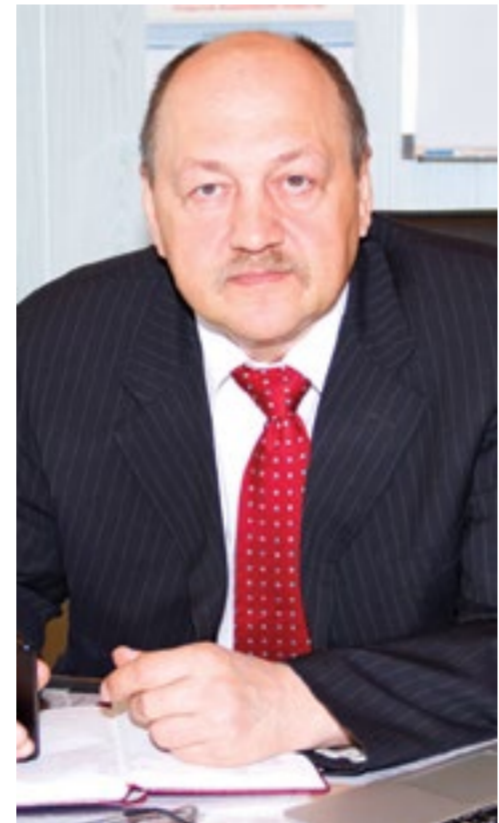
ти индивидуальный подход к каждому члену коллектива. Иногда топ-менеджмент компании идет даже на привлечение заемных средств, для того чтобы иметь возможность финансово стимулировать подчиненных. Кроме того, специалисты советуют не забывать и про моральную мотивацию, поскольку людям важно осознавать, что их ценят и они нужны в компании.

7 Одной из первых статей расходов, которая урезается в кризис, является обучение персонала. Специалисты советуют не спешить с подобным решением, ведь в тяжелые времена стоимость обучения, как правило, снижается, а значит, дает новые возможности для бизнеса.

Человеческий капитал – важнейший ресурс предприятия, а средства, затрачиваемые на развитие персонала, – это инвестиции, способные принести прибыль не менее существенную, чем вложения в основное производство.

бизнеса. Тем более, что эта методика, являясь одной из самых результативных, сегодня поддерживается государством. Начать нужно с подготовки и обучения руководителей и постепенно вовлечь весь персонал в проекты по повышению эффективности использования рабочего времени и исключению потерь на рабочих местах, стимулировать работников всех звеньев повышать эффективность производства и нацелить их на получение реального экономического эффекта.

Михаил Деревяшкин, директор ОАО «Гидроэлектромонтаж-Саха»:



Чудес не бывает. Законы экономики в кризис работают так же, как и всегда. Именно поэтому кризисная ситуация является очередным поводом задуматься над эффективностью использования производственных активов, важнейшим из которых является трудовой ресурс.

В частности, необходимо проанализировать возможность снижения внутренней и межсменной потери рабочего времени и организовать производственный процесс так, чтобы квалификация работника соответствовала выполняемой работе, т.е. не была выше.

Кроме того, не помешает в очередной раз пересмотреть способы снижения накладных расходов.

Сверхзадача заключается в том, чтобы не только сохранить, но и улучшить уровень жизни персонала, несмотря на кризис.

Анатолий Ребров, директор ООО «Кама-электромонтаж»:



В современной обстановке важнейшим капиталом являются именно люди – персонал компании. Поэтому важнейшая задача для нас сейчас — качественное повышение эффективности использования человеческого капитала и творческого потенциала каждого сотрудника. Именно поэтому наша организация взяла курс на оптимизацию рабочего процесса, повышение производительности труда, уменьшение времени простоя, повышение качества выполняемых работ, а также согласованности действий как внутри бригады, объекта, так и между объектами. Мы исходим из того, что каждый сотрудник нашей компании может и должен добиться поставленных целей, успеха и благополучия — как материального, так и эмоционального, вне зависимости от того, какая ситуация складывается в стране.

Александр Пестерев, директор ООО «Сибирь-Транс-Энерго», директор Нововоронежского филиала ОАО «Гидроэлектромонтаж»:



Повышение эффективности использования человеческого капитала без наращивания объема производства неизбежно ведет к сокращению штата. В то же время социальная ответственность, толкающая руководителей на сохранение численности сотрудников, вынуждает идти на заключение договоров с высокой долей риска. Еще большую опасность представляет собой невыплата заработной платы из-за задолженности заказчика и отсутствия собственных или кредитных средств. Поэтому наряду с кадровой политикой необходимо пересматривать и стратегию в целом.

Выжить в кризис возможно за счет реализации своих сильных сторон. Для этого нужна концентрация усилий предприятия по всем направлениям. Начинать нужно с ревизии сильных и слабых сторон, в том числе не исключается возможность оптимизации количественного и качественного состава трудового коллектива. Но важно сохранить основную костяк, поэтому все решения должны быть взвешенными, спонтанность недопустима. Даже характер производственных совещаний в период кризиса изменяется. Очень важно выслушивать мнение своих сотрудников. Иногда простой совет со стороны дает толчок для гениального решения. Поэтому, как руководитель, я стремлюсь задействовать механизмы личной инициативы людей, которая, по моему опыту, дает результат.

Дмитрий Лило, технический директор ОАО «Промэнергосервис»:



Василий Глухов, директор ООО «Гидроэлектромонтаж»:



Финансово-экономический кризис, начавшийся в 2014 году, — это неизбежный экономический процесс. Кризисы повторяются с определенной цикличностью, и если грамотно строить систему управления, выход из кризиса всегда найдется. Сейчас, когда первая волна кризиса прошла и проведен анализ стратегии и тактики, пришло время направить все усилия на устранение потерь на производстве и повышать эффективность использования человеческого капитала. Для этого, как показывает опыт и зарубежных, и отечественных компаний, очень эффективно себя зарекомендовала система бережливого производства, которая направлена на повышение эффективности использования человеческих ресурсов и снижение таких видов потерь, как потери из-за ожидания, потери при транспортировке, потери из-за лишних запасов, из-за ненужных перемещений, снижение объемов некачественно выполненных работ.

В России уже сотни компаний и корпораций крупного и среднего бизнеса и даже целые отрасли встали на путь построения производственных систем на основе бережливого производства. Ярким примером достижения грандиозных успехов в нашем регионе является наше градообразующее предприятие «КАМА3», уже более 10 лет применяющее эту систему. Экономический эффект, который был достигнут за первые 5 лет, составил более 14 млрд рублей (с 2006 по 2011гг), а за 2012 год — 5,7 млрд рублей!

По моему мнению, нашей отрасли можно начать внедрять этот способ ведения

ЭХО СОБЫТИЯ

БЛОЧНЫЙ ТРАНСФОРМАТОР ПЕРВОГО ЭНЕРГБЛОКА НЕРЮНГРИНСКОЙ ГРЭС, УСТАНОВЛЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТАМИ ОАО «ГЭМ-САХА», РАБОТАЕТ ИСПРАВНО

В конце апреля во время плановой остановки первого энергоблока Нерюнгринской ГРЭС было проведено обследование блочного трансформатора мощностью 250 МВА, которое показало – все параметры трансформатора в норме.



Блочный трансформатор первого энергоблока аварийно вышел из строя в ноябре 2014 года. После этого руководством ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» было принято решение о его замене. Новый трансформатор прибыл в Нерюнгри 18 декабря прошлого года и 8 января был включен в сеть. Две сухие даты, но между ними четкий, слаженный труд коллектива ОАО «ГЭМ-Саха». Круглые сутки велись работы по разгрузке, перевозке на пристанционный узел, монтажу, перекатке в ячейку и наладке 180-тонной машины.

Стоит отметить, что новый трансформатор совсем другого типа, нежели старый, поэтому специалистам ОАО «ГЭМ-Саха» пришлось переделывать под него фундамент, а также комплектный токопровод на низкой стороне. Нерюнгринцы встречали Новый год и Рождество, а гэмовцы прилагали все усилия, чтобы ни в одном доме ни на одну секунду не погас свет. И сделали свое дело всего лишь за 20 дней, тогда как по нормативу выделяется два месяца.

Несомненно, решающим фактором этой трудовой победы являлась помощь предприятия со стороны ООО «БМУ ГЭМ» (г. Братск) и ОАО «ГЭМ» (г. Благовещенск).

Вместе – мы сила. Это не лозунг, а констатация факта.

ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ

ОАО «ПРОМЭНЕРГОСЕРВИС» РАЗВИВАЕТ НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

ОАО «Промэнергосервис» выиграло конкурс на выполнение работ по расширению просек воздушных линий электропередачи 110—35 кВ под объектами электросетевого хозяйства филиала «Омскэнерго» ОАО «МРСК Сибири».

Одноэтапный тендер по выбору подрядчика был объявлен сетевой компанией еще в декабре прошлого года, и ПЭС принял в нем участие. Компании пришлось соревноваться с тремя конкурентами. По результатам отборочной комиссии, первое место было присвоено ОАО «Промэнергосервис» с ценой лота 77 320 690 рублей (понижение от начальной цены 5%). Решающим фактором в выборе победителя стала квалификация участников — опут успешного строительства и реконструкции объектов энергетики в 2011—2014 годах. По данному пункту «Промэнергосервис» набрал баллов в 10 раз больше, чем остальные.

К сожалению, в январе 2015 года из-за экономической нестабильности и сокращения инвестиционной деятельности ОАО «МРСК Сибири» решением конкурсной комиссии был опубликован протокол об отказе от проведения процедуры и отмене конкурса.

В конце мая этого года ОАО «МРСК Сибири» вновь опубликовало извещение о проведении открытого запроса предложений на право заключения договора по расширению просек воздушных линий электропередачи в Омской области (в сравнении с предыдущим конкурсом площадь расширяемых просек сократили в три раза). Заявка на участие от ОАО «Промэнергосервис» поступила незамедлительно. После вскрытия конвертов и размещения протокола рассмотрения заявок ПЭС снова выиграл тендер и сейчас готовится к заключению договора.

По словам начальника ПТО Игоря Романенко, развить данное направление предприятие планирует и дальше.



ПЭС НАХОДИТ ПЕРСПЕКТИВУ

ПЭС ЗАКЛЮЧИЛ ДОГОВОР НА СООРУЖЕНИЕ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРООСВЕЩЕНИЯ АВТОДОРОГИ

Компания «Промэнергосервис» заключила договор на выполнение работ по проекту «Капитальный ремонт автомобильной дороги Р-402 Тюмень — Ялуторовск — Ишим — Омск км 516+500 — км 530+000» в части обеспечения электроосвещением с помощью автономных осветительных установок SOL-40, производимых в России под торговой маркой Группы компаний «ГЭМ», ПЭС удалось найти финансовые возможности и заключить договор на выполнение работ на объекте. «Данная схема договорных отношений страхует от рисков как заказчика, так и подрядчика, а также является наиболее перспективной в тех условиях, которые сформировались на фоне последних макроэкономических событий в стране и в мире», — пояснил Д. Лило.

Заказчиком проекта выступает Федеральное управление автомобильных дорог «Сибирь» (ФКУ «Сибуправтдор»). Стоимость первого этапа выполняемых работ составляет более 10 млн рублей. Финансирование ведется из федерального бюджета без предоставления аванса, но гарантиро-

ПЭС ВЫПОЛНИТ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ ДЛЯ БАЛГЭМА НА БАЛАКОВСКОЙ АЭС

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ



Компания «Промэнергосервис» заключила договор с ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж» на выполнение электромонтажных работ на Балаковской АЭС. В рамках договора будет произведена замена оборудования АСУТ-1000 и АСУ-ТП, в том числе будут осуществлены демонтаж шкафов АСУТ-1000 и АСУ-ТП и кабеля, монтаж новых шкафов, а также прокладка контрольного кабеля, подключение контрольного кабеля (до 200 кабелей в шкафу).

В настоящее время компания «Промэнергосервис» предоставила ООО «Балаковский Гидроэлектромонтаж» список работников для оформления пропусков на Балаковскую АЭС в количестве 37 человек — высококвалифицированных электромонтажников и опытных ИТР.

Балаковская АЭС — самая молодая российская атомная станция с энергоблоками ВВЭР-1000 третьего поколения. Начало строительства АЭС — октябрь 1978 года. В составе первой очереди АЭС эксплуатируются четыре энергоблока с модернизированными реакторами ВВЭР-1000 (модификация В-320), установленной электрической мощностью по 1000 МВт каждый. Блоки 1–4 были пущены в эксплуатацию соответственно в 1985, 1987, 1988 и 1993 годах.

Станция расположена на левом берегу Саратовского водохранилища реки Волги, в 10 км северо-восточнее г. Балаково Саратовской обл. и 900 км юго-восточнее Москвы.



НОВАЯ ЖИЗНЬ ДЛЯ ПОДСТАНЦИИ

ООО «БМУ ГЭМ» ВЫИГРАЛО КОНКУРС ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ПС 500 КВ «ИРКУТСКАЯ»

В конце апреля предприятие выиграло открытый конкурс по реконструкции ОРУ 110 кВ ПС 500 кВ «Иркутская».

Заказчиком строительства выступает ОАО «Иркутская электросетевая компания», генеральным подрядчиком — ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг».

Специалисты ООО «БМУ ГЭМ» выполняют на подстанции комплекс строительно-монтажных, электромонтажных и пусконаладочных работ с поставкой оборудования. На ОРУ 110 кВ смонтируют новые выключатели, разъединители, проложат порядка 70 км кабельной продукции. Срок завершения строительства — IV квартал 2016 года.

Реконструкция ОРУ 110 кВ ПС 500 кВ «Иркутская» позволит повысить надежность электроснабжения Ангарского электролизного химического комбината, который является одним из дочерних предприятий Госкорпорации «Росатом».



РАБОТА КИПИТ

ОАО «ПРОМЭНЕРГОСЕРВИС» ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ОМСКОГО РЕГИОНА

ОАО «Промэнергосервис» продолжает выполнять реконструкцию опытного производства ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики» г. Омска в рамках контракта с ЗАО «Авиапромстрой». В настоящее время специалистами компании уже завершены ряд общестроительных работ, в том числе возведены новые технические помещения, инженерные сети и коммуникации для цеха микроэлектроники. Проводятся работы по усилению железобетонных конструкций композитными материалами, идет подготовка к монтажу чистых производственных помещений и электроснабжения цеха.

По словам начальника ПТО, руководителя проекта реконструкции опытного производства ОАО «Центральное конструкторское бюро автоматики» Игоря Романенко, сложность проекта заключается в том, что все

работы приходится выполнять в условиях действующего производства. В этой связи специалистам ПЭС следует учитывать недопустимость ударных и вибрационных нагрузок, необходимость отсутствия пыли, а также строго соблюдать технологические процессы и дополнительные требования к технике безопасности.

Реконструкция производственных помещений позволит осуществить проектные решения, целью которых является разработка и производство техники для обнаружения беспилотных летательных аппаратов, систем радиоразведки для ВМФ и сухопутных войск. Изделия должны соответствовать техническому уровню авиации пятого поколения и устанавливаться на новейшие российские истребители Т-50 и Су-47.



ЕЩЕ ОДИН РЫВОК

ПЭС ПОСТРОИЛ ГРАДИРНИ № 1, 2 НА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ГРЭС

К настоящему моменту специалистами ОАО «Промэнергосервис» завершена вся объем строительно-монтажных работ по сооружению градирен № 1 и 2 на Челябинской ГРЭС.



Сегодня усилия ПЭС сконцентрированы на градирне № 3. Так, уже установлены фундаменты каркаса башни, обеспечена 100%-ная готовность к началу монтажа самого металлокаркаса. В завершающей стадии находятся работы по устройству железобетонного водосборного бассейна. С соблюдением

договорных и общих сроков строительства объекта идет изготовление железобетонных конструкций каркаса, водоохлаждающего устройства и металлоконструкций башни.

Металлоконструкции градирни № 3 изготавливаются в Белгородском ОАО «Белэнергомаш-БЭЗМ». Общий вес градирни составляет 157 т. Вытяжная башня представ-

ляет собой комбинированную конструкцию из стального каркаса и железобетонного опорного кольца жесткости. Перед отгрузкой продукции на заводе будут выполнены контрольные сборки основных участков каркаса. На строительную площадку металлоконструкции поступят летом этого года, после чего начнется непосред-

ственный монтаж металлокаркаса градирни.

Монтаж каркаса водоохлаждающего устройства запланирован на июнь текущего года.

С участием руководства компании проведены дополнительные переговоры с поставщиками технологического оборудования в Чехии, в ходе которых были со-

гласованы сроки поставки. Приемка всего комплекта оборудования для третьей градирни состоится в начале июля текущего года на заводе-изготовителе. В процессе примут участие технические специалисты ПЭС, после чего будет произведена отгрузка.



ПРИМОРСКИЙ ФИЛИАЛ АО «ГЭМ» ПРИСТУПАЕТ
К РАБОТАМ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ ВЛ 500 КВ

ГЭМ ИСПРАВИТ ОШИБКИ КОЛЛЕГ ПО ЦЕХУ

В мае 2015 года был подписан договор между АО «ГЭМ» и ОАО «ФСК ЕЭС» на выполнение строительно-монтажных и пусконаладочных работ с поставкой оборудования, необходимого для завершения проекта, на объекте строительства ВЛ 500 кВ Чугуевка — Лозовая — Владивосток с ПС 500 кВ «Лозовая» с расширением ПС 500 кВ «Чугуевка», ПС 500 кВ «Владивосток».

Согласно договору срок окончания строительства — декабрь 2015 года. Весь комплекс работ будет производиться в г. Находка (ПС 500 кВ «Лозовая»), с. Ясное (пригород Владивостока, ПС 500 кВ «Владивосток»), пгт. Чугуева (ПС 500 кВ «Чугуевка»). Особенность работ состоит в том, что объекты не будут создаваться с чистого листа. Специалистам АО «ГЭМ» необходимо будет завершить объемы, не законченные предыдущим генеральным подрядчиком, исправить его недочеты. Это требует иного подхода к разработке ППР и организации работ в целом.

По словам директора Приморского филиала АО «Гидроэлектромонтаж» Николая

Кутнякова, все объекты находятся под рабочим напряжением, что влечет за собой массу организационных и технических мероприятий для обеспечения безопасности работ на подстанциях. «Кроме того, энергообъекты данного договора находятся на большой удаленности друг от друга (200 км и более). Это обстоятельство обязывает разрабатывать удобные транспортные схемы и обеспечивать мобильность рабочих бригад», — рассказывает Н. Кутняков.

Завершение работ по строительству ВЛ 500 кВ Чугуевка — Лозовая — Владивосток с ПС 500 кВ «Лозовая» имеет важное значение для энергосистемы края и потребителей электроэнергии в его удаленных районах.

Для Приморского филиала работы на объектах — это очередная возможность проявить умение справляться с непростыми задачами, обеспечить занятостью персонал своего филиала на фоне непростой, переходной экономической обстановки в стране.



ЭНЕРГООПОРА ДЛЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА

КЭМ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТАМ НА ТИХВИНСКОМ
ВАГОНОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ В ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



В феврале 2015 года бригада из четырех человек ООО «Камаэлектромонтаж» приступила к подключению вторичной коммутации КРУЭ 110 кВ в рамках реконструкции котельной № 2 с сооружением ТЭЦ на Тихвинском вагоностроительном заводе в Ленинградской области. В настоящее время уже 12 специалистов КЭМ устанавливают разъединители, заземляющие ножи, шкафы управления и высоковольтные выключатели,

осуществляют прокладку кабельных линий связи для подключения подстанций глубокого ввода от КРУЭ, а также прокладку кабеля от генераторов к КРУЭ. «Параллельно проводятся работы по строительству эстакад для прокладки кабеля и монтаж освещения построенных корпусов, где размещено оборудование. В ближайшие месяцы планируются прием питания на КРУЭ и наладка всех сопутствующих систем», — рассказал мастер-

бригадир ООО «Камаэлектромонтаж» Александр Игошев.

Новую парогазовую установку строят на территории Тихвинского вагоностроительного завода. Новая теплоэлектростанция обеспечит электрической энергией не только сам завод, но и другие промышленные предприятия Тихвинского кластера. «Побочным продуктом» ПГУ ТЭЦ станет тепловая энергия, так необходимая жителям города и ближайших окрестностей.

Будущая теплоэлектростанция займет место опорного генератора в Тихвинско-Бокситогорско-Пикалевском энергетическом узле, что даст дополнительные мощности крупнейшему промышленному кластеру Северо-Западного региона. Современные и быстрорастущие предприятия района, производство которых играет важную роль в развитии экономики России, не могут расширять производство без дополнитель-

ных энергетических мощностей. А самое главное, строительство ТЭЦ позволит решить проблемы системы теплоснабжения Тихвина, находящейся в критическом состоянии: теплосети и котельные строились в городе в 1960-е годы и с тех пор ни один из объектов системы теплоснабжения не проходил капитальной реконструкции.

РЕШЕНИЕ В ПОЛЬЗУ ГЭМ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ГК «ГЭМ»



В июне 2015 года исполняется год со времени создания ООО «Группа компаний «Гидроэлектромонтаж». Одна из основных функций компании заключается в юридическом сопровождении организаций — учредителей ГК.

За отчетный период у юристов группы компаний в разработке находилось около 40 дел. Заказчиками услуги выступили ОАО «Гидроэлектромонтаж», ООО «БМУ ГЭМ», ОАО «ГЭМ-Сибирь». Сумма исковых требований варьировала в диапазоне от полумиллиона до нескольких десятков миллионов рублей.

Около 90% дел было решено в пользу предприятий, входящих в группу компаний.

НАГРАДЫ

БМУ ГЭМ ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА ПРАВИТЕЛЬСТВА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В конце мая в Правительстве Иркутской области состоялось награждение победителей конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2014 года. БМУ ГЭМ снова в числе лучших.

Конкурс учрежден трехсторонней комиссией Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений с целью привлечения внимания работодателей и общественности к решению социально-трудовых вопросов и проводится уже в двенадцатый раз.

ООО «БМУ ГЭМ» признано победителем конкурса в номинации «Организации Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства».

Диплом победителя из рук и.о. заместителя председателя Правительства Иркутской области Владимира Дорофеева получила заместитель директора БМУ ГЭМ Елена Сергеева.

Всего на конкурс в этом году было подано 186 заявок: 24 — от муниципальных образований, 55 — от организаций производственной сферы, 107 — от организаций непроизводственной сферы.



ГЭМ ДАРИТ УЛЫБКИ ДЕТЯМ

ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ООО «ГЭМ» ПОСЕТИЛИ ПАРК АТТРАКЦИОНОВ В ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



В канун Международного дня защиты детей профсоюзная организация ООО «Гидроэлектромонтаж» организовала для своих сотрудников и их детей праздник в городском парке культуры и отдыха. Для всех членов профсоюза, у которых есть дети дошкольного и школьного возраста, были приобретены абонементы на аттракционы. А малышам, кому в силу возраста еще рано кататься на каруселях, подарили подарки — игрушки.

В этот день в парке для детей города Набережные Челны была представлена развлекательная концертная программа детской хореографической школы и журнала «Телесемь». А уже в полдень для гуляющих в парке городское пред-

приятие «Челны-холод» устроило фестиваль мороженого. Все желающие смогли принять участие в конкурсах и подвижных играх, а в награду получить бесплатное мороженое. Мероприятие было настолько ярким и интересным, что в мир детства смогли окунуться не только дети, но и взрослые.

ООО «Гидроэлектромонтаж» впервые приняло участие в праздновании Международного дня защиты детей. Радость и эмоции, которые были подарены сотрудникам компании и, главное, их детям, позволяют надеяться, что мероприятия такого плана станут хорошей традицией.

«Праздник получился веселым и интересным. Дети активно и

с удовольствием участвовали в конкурсах. Искренняя радость в глазах ребят и улыбки их родителей, заряд положительной энергии и отличное настроение — вот главные итоги этого замечательного дня», — отметил председатель первичной профсоюзной организации ООО «Гидроэлектромонтаж» Сергей Сулкин.

Международный день защиты детей отмечается 1 июня. Этот праздник учрежден в ноябре 1949 года в Париже решением конгресса Международной демократической федерации женщин и впервые был отмечен в 1950 году.



СОРЕВНОВАНИЯ

КАРТИНГИСТЫ БМУ ГЭМ — ЛУЧШИЕ

В БРАТСКЕ СОСТОЯЛИСЬ СОРЕВНОВАНИЯ ПО КАРТИНГУ

Команда ООО «БМУ ГЭМ» стала победителем в городских соревнованиях по картингу, посвященных 70-летию Победы.

Соревнования проводились 10 мая на картодроме «Ангара» в городе Братске. Команда БМУ ГЭМ в составе В. Кудымова, В. Анпило-

гова, А. Боброва, Р. Жанабаева и А. Князева показала лучшее время и стала обладателем Кубка Братска. Поздравляем ребят с отличным выступлением и желаем дальнейших спортивных побед!



12+

НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

Учредитель: ООО «Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж» (665717, Иркутская область, г. Братск, ул. Коммунальная, д. 21). Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство ПИ № ФС77-54939 от 08.08.13

Информационное издание Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» Адрес редакции: 117246, г. Москва, Научный проезд, д. 19 Телефон/факс: (495) 228-37-08 E-mail: o_mikhalkenko@mail.ru Выпускающий редактор: Ольга Михаленко Верстка и дизайн: Юрий Кульдо Корректор: Наталья Терновская

Отпечатано в типографии ООО «ПРЕМИУМ ПРИНТ»

Издатель ООО «Группа компаний «Гидроэлектромонтаж» Номер подписан в печать 23.06.2015 г. Тираж: 500 экземпляров