

НАШ ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ»

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



Предприятия Группы компаний «Гидроэлектромонтаж» поздравляют БМУ ГЭМ с юбилеем → стр. 3-5



Трудовая династия БМУ ГЭМ → стр. 6-7



АО «ГЭМ» реконструирует очистные сооружения для г. Свободный → стр. 7



В ООО «Гидроэлектромонтаж» состоялся пятый юбилейный велопробег ВелоГЭМ → стр. 8

ГЛАВНАЯ ТЕМА

60 ЛЕТ – ОСНОВА БУДУЩЕГО

БМУ ГЭМ ОТМЕЧАЕТ ЮБИЛЕЙ



БРАТСКОЕ МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
гидроэлектромонтаж

ОСНОВА БУДУЩЕГО!



БМУ ГЭМ

Первого августа 2020 года Братское монтажное управление Гидроэлектромонтаж перешагнет шестидесятилетний рубеж. О том, каким было предприятие и каким стало, о тех, кто стоял у истоков, и о современном поколении энергетиков — директор Анатолий Хабуктанов.

Анатолий Владимирович, каковы основные достижения БМУ ГЭМ за 60-летнюю историю? Какие из них являются предметом Вашей особой гордости?

Условно, всю историю нашего предприятия можно разделить на три основных этапа. Первый — это советское время. Именно тогда работники созданного Братского управления Гидроэлектромонтаж героическим трудом создавали энергетический и промышленный потенциал Сибири и Дальнего Востока. С нашим участием были построены все гидроэлектростанции Ангарского каскада — от Иркутской до Усть-Илимской ГЭС. Именно в те времена началось строительство Богучанской ГЭС. Мы участво-

вали в строительстве Братского алюминиевого завода, Братского лесопромышленного комплекса, строили сам город Братск. Мы работали на строительстве Усть-Илимского лесопромышленного комплекса, Усть-Илимской ТЭЦ, строили Усть-Илимск. Практически все промышленные объекты г. Железногорска, Коршуновский ГОК, объекты современного Норильского никеля построены с нашим участием. Много работали за рубежом — в Египте, Анголе, во Вьетнаме. Это были героические годы... то, что построено тогда, и по сей день является основой энергетики и промышленности нашей страны. В те годы от Братского управления ГЭМ

продолжение на стр. 2

начало на стр. 1

были созданы Якутский и Зейский участки, которые дали жизнь Якутскому и Благовещенскому (сейчас АО «ГЭМ») управлениям.

Второй этап нашей истории — это двухтысячные, или как их еще принято называть «нулевые» годы. Тогда менялись и рушились все ранее установленные взаимоотношения, каждый выживал как мог. Треста не стало, мы стали самостоятельными предприятиями. Трудные были времена. Нормальной практикой была задолженность по зарплате до полугода, процветал бартер. Скажем, работали мы на БЛПК — там нам платили картоном, фанерой, а мы меняли их на другие продукты... Чтобы выжить, мы вынуждены были расширить географию своих работ: у нас появились объекты в Иркутске, в Бурятии, на Камчатке, в Краснодарском крае. Именно расширение географии работ стало для нас еще одной важной отправной точкой для дальнейшего развития.

И третий этап — это нынешнее время, условия, в которых мы живем и работаем сейчас.

Предметом особой гордости для меня является строительство Богучанской ГЭС. Всегда мечтал построить «свою» ГЭС, и вот наконец мечта осуществилась. Когда строительство БогГЭС возобновили, я очень много времени находился на объекте: от момента заключения первого договора и до пуска первых гидроагрегатов. Вообще строительство Богучанской ГЭС дало нашему предприятию мощный импульс развития и вывело нас на федеральный уровень.

Если в советское время мы работали в основном в Восточной Сибири, в «нулевые» годы, чтобы выжить, искали работу по всей стране, то после БогГЭС мы начали работать с федеральными заказчиками: РЖД, РусГидро, ФСК ЕЭС и крупными компаниями — РУСАЛ, Полюс, Металлоинвест. Построили Богучанский алюминиевый завод, сейчас работаем на Тайшетском алюминиевом заводе, много работаем в Забайкальском крае — построили объекты энергоснабжения Быстринского горно-обогатительного комбината, сейчас строим подстанции для энергообеспечения крупнейшего в мире Удоканского месторождения меди.

В советскую эпоху воспитывались почт и уважение к профессии энергетик. А сегодня Вы можете сказать, что эта тенденция сохранилась?

В советское время в Сибири строились сначала ГЭС, потом заводы, вводились крупные объекты, которые и сейчас обеспечивают население работой, теплом и светом. Каждый пуск в то время был событием, он широко освещался, рабочие, которые строили эти объекты, всегда были героями, о них писали на первых полосах газет. И общество, и сами строители гордились своим трудом, осознавали, что трудятся для страны, для будущего. Большая нагрузка на крупных стройках



лежала на плечах бригадиров. Это были личности с большой буквы, они пользовались заслуженным авторитетом, воспитывали молодежь. В частности, на нашем предприятии работали люди, награжденные высшей государственной наградой — Герой социалистического труда.

А в «нулевые» годы все эти идеалы были разрушены, героями газет, журналов стали люди, которые удачно «выплыли» в смутное время. Поэтому и понятие героизма

в профессии нивелировалось. О людях труда сразу забыли, все подалось в рынок, маркетинг, банальную торговлю, стремились быстро и скажочно разбогатеть. А сейчас, в наше время, новое молодое поколение уже воспринимает профессию по-другому. Общество привыкло, что всегда есть тепло, свет, горячая вода, это воспринимается как должное, и об энергетиках вспоминают только тогда, когда случается какая-то аварийная ситуация.

Какие они? Интересный вопрос. В целом новое поколение — образованное, у них гораздо шире кругозор, им скорее интересен сам процесс, и они очень мобильны. Первоочередным стимулом для них является не зарплата, а сама задача, которая им интересна и позволяет развиваться. Нынешняя молодежь, безусловно, талантлива, амбициозна, ориентирована на освоение новых технологий. В этом я вижу залог успешного развития нашего предприятия, которое шагает в ногу со временем. С другой стороны, у молодого поколения есть определенные особенности, в частности, они с большой неохотой берут на себя ответственность за порученное дело. Да, их привлекает сама задача, коллектив, комфорт, но они не готовы, как наше поколение, пожертвовать собой, семьей, своим личным временем ради трудовых подвигов. Безусловно, есть исключения, вот таких и нужно искать и удерживать в организации.

Сейчас очень развиты онлайн-процессы, но между тем, материальные блага должен кто-то создавать. Созидательный труд никому да не ушел. Невозможно сейчас построить объект

«ГЭМ всегда был и остается кузницей кадров. И в первую очередь он знаменит своими трудовыми традициями, династиями, людьми, преданными делу. Многие из них до сих пор работают на нашем предприятии».

в «онлайн». Строительство — это коллективный труд объединенных общей целью людей разных специальностей: проектировщиков, инженеров, рабочих, аппарата управления, которые должны работать вместе. Вот откажет завтра все электричество — и все вспомнят про электрика. И тогда произойдет переоценка ценностей, и у молодого поколения в том числе.

Конечно, сегодня в строительстве очень сильно изменились технологии. Для примера скажу, если на строительстве Братской ГЭС в 60-е годы работали, предположим 400 наладчиков, то на строительстве Богучанской ГЭС в наше время работало всего 40 наладчиков, и то в самый пик. Но построили Богучанскую ГЭС быстрее. И у нас на предприятии происходит то же самое — количество рабочих снижается, а количество инженеров увеличивается. В целом, я считаю важным и правильным работать с кадрами адресно.

Каким образом? Будем смотреть, путей решения данного вопроса много. Один из них — искать людей под конкретные задачи. Конечно, лучше было бы это движение начать раньше. Нужно систематизировать работу по привлечению кадров, и в наших ближайших планах организовать собственное кадровое подразделение, которое будет этой работой заниматься.

Когда готовилась к встрече с Вами, обратила внимание вот на что. Во всех интервью — работа, работа... и ничего о том, как вы пришли в профессию. Когда и как вы стали руководителем БМУ ГЭМ?

Я родился и вырос в небольшом селе Нижнеудинского района Иркутской области. Там же окончил школу, а затем приехал в Иркутск и поступил в политехнический институт. В моей семье не было ни энергетиков, ни строителей, поэтому выбор профессии стал, по сути, случайным. Раньше была такая практика — выпускников распределяли на работу в разные организации. При чем ты сам мог выбрать куда «распределиться». К нам в

институт приезжали представители разных предприятий, рассказывали о своих организациях, приглашали работать. Тогда в Братском ГЭМе работал заместителем начальника Игнатик Анатолий Гаврилович, так вот он так рассказал о предприятии, что я без раздумий согласился.

В 1984 году я пришел в Братское управление мастером на Монтажно-заготовительный участок, через два года меня перевели на Братский участок. В 1989 году стал прорабом, а затем главным инженером Братского участка (участки тогда большие были, более 100 человек), потом в 1992 году стал начальником Братского участка. В 1994 году перешел в Управление заместителем начальника по экономике. Потом работал главным инженером, а с 1998 года стал директором предприятия.

Раньше не было резких карьерных скачков — ты должен был пройти все рабочие ступени, начинать с низов. И это очень важно: не прыгнуть сразу высоко, а пройти все участки. Ведь на каждом этапе — свои задачи, своя психология, свои подходы к



ПС 220 кВ «Удоканский ГМК» I очередь, Забайкальский край

решению вопросов. И будущий руководитель, если суждено им стать, обязан все это испытать и узнать. Считаю, что нынешнему поколению управленцев этого понимания сильно не хватает.

К слову сказать, я стал начальником в то время, когда руководителей выбирали. Да-да, именно выбирали — общим голосованием. В актовом зале собирались все сотрудники и тайно голосовали. Я это прошел. И когда понимаешь, что будешь руководителем коллектива там, где начинал с обычной рабочей профессии, сразу ощущаешь, насколько велика ответственность.

А еще за годы работы в ГЭМе я очень много ездил по всей стране. С тех пор у меня есть железное правило — на любой объект я должен приехать в самом начале, увидеть все, оценить — потом гораздо легче держать ситуацию под контролем. Это правило я не нарушаю.

И самое главное, благодаря чему я состоялся как руководитель — это люди, с которыми мне посчастливилось встретиться и работать, которые многому меня

научили, вместе с которыми мы решали серьезные производственные задачи. То, что удалось сделать, было достигнуто только благодаря коллективной работе. Могу точно сказать, что без этого никаких результатов я бы не добился. Я хочу выразить огромную благодарность тем, с кем мне довелось работать в разное время. Воспоминания об этих людях останутся со мной навсегда.

А как изменились люди, с которыми вы начинали? Что представляет собой кадровый костяк предприятия сегодня?

ГЭМ всегда был и остается кузницей кадров. И в первую очередь он знаменит своими трудовыми традициями, династиями, людьми, преданными делу. Многие из них до сих пор работают на нашем предприятии. Кадровый костяк предприятия — это люди, которые выросли здесь как в профессиональном, так и в моральном плане. И сейчас они учат молодежь, пользуются заслуженным авторитетом и уважением коллег. Но главное, всех нас объединяет одно: мы патриоты своей организации и разделяем одни ценности. Это очень важно. За любыми успехами предприятия стоят прежде всего люди. Все достижения, взлеты и победы были осуществлены благодаря людям, которые посвятили нашей профессии свою жизнь.

Расскажите о наиболее значимых проектах для БМУ ГЭМ сегодня?

Из наиболее крупных объектов на сегодняшний день могу выделить строительство в Забайкальском крае второй очереди ПС 220 кВ «Удоканский ГМК» и ПС 220 кВ «Блуждающий».

В Красноярском крае мы осуществляем проект по электроснабжению спортивно-оздоровительного комплекса для нужд ЗАО «Ванкорнефть». Это очень интересный со всех точек зрения проект, который включает в себя строительство ВЛ 35 кВ в габаритах 330 кВ, строительство КЛ 35 кВ

**Валерий Васильев,
генеральный директор
АО «Гидроэлектромонтаж»**



Уважаемый Анатолий Владимирович! От имени АО «Гидроэлектромонтаж» и от себя лично хочу поздравить коллектив БМУ ГЭМ с 60-летним юбилеем!

Наши компании связывают прочные узы дружбы и многолетнего сотрудничества. Начиная с момента создания Всесоюзного Ордена Трудового Знамени монтажного треста «Гидроэлектромонтаж» и до сегодняшнего дня мы остаемся надежными партнерами. За плечами годы совместной работы на строительстве энергетических объектов по всей территории России. Мы

не на словах знаем и ценим опыт и профессионализм специалистов БМУ ГЭМ. Вы также всегда можете рассчитывать на поддержку со стороны АО «Гидроэлектромонтаж».

Очень приятно иметь в Вашем лице соратника и единомышленника, со схожим видением и пониманием перспектив развития нашей отрасли. Надеемся, что наши предприятия ждут не мало совместной продуктивной работы, много новых и перспективных проектов.

Желаю Вам и всему коллективу БМУ ГЭМ крепкого здоровья, успешной деятельности и всего наилучшего.



Богучанская ГЭС, Красноярский край

с уникальным кабельным подводным переходом на глубине 100 метров через Бирюсинский залив Красноярского водохранилища, а также строительство ПС 35 кВ «Спортивно-оздоровительный комплекс» на полуострове.

Еще один серьезный проект у нас связан с ОАО «Российские железные дороги», где по программе переустройства Восточного полигона мы занимаемся реконструкцией действующих тяговых подстанций.

В г. Тайшет Иркутской области выполняем работы по внешнему электроснабжению строящегося Тайшетского алюминиевого завода. Есть у нас и внутренние проекты — это реконструкция производственной базы в г. Братске, где мы планируем

наладить современное производство металлоконструкций и модульных зданий. С этими проектами связаны ближайшие перспективы развития нашего предприятия.

Оглядываясь назад, что бы вы изменили с точки зрения развития предприятия?

Для того, чтобы быть эффективными, мы должны улавливать все тенденции, и я считаю, что нам нужно было намного раньше заняться адаптацией предприятия к сегодняшним условиям рынка, а именно, развитием проектного направления строительства объектов.

Олег Кульдо,
директор Группы компаний
«Гидроэлектромонтаж»



Уважаемый Анатолий Владимирович!

Сердечно поздравляю Вас и весь коллектив БМУ ГЭМ с юбилеем!

60 лет ваше предприятие строит энергетические и промышленные объекты. Благодаря усилиям нескольких поколений ваших специалистов, БМУ ГЭМ стало одним из флагманов отрасли, внесло и продолжает вносить огромный вклад в развитие Единой энергетической системы России.

Ваша история тесно связана с историей Всесоюзного Ордена Трудового Красного Знамени монтажного треста «Гидроэлектромонтаж», за плечами которого стройки века — Братская и Усть-

Илимская ГЭС, Братский алюминиевый завод, сотни и тысячи крупных и мелких объектов как в России, так и за ее пределами. Вам удалось не только сохранить, но и преумножить славные традиции великого предприятия.

Работников предприятия всегда отличали высокий профессионализм, преданность избранному делу, стремление сохранить и преумножить лучшие трудовые традиции. Ваши достижения по праву вызывают благодарность и признательность всегда уважаение коллег и партнеров.

От души желаю Вам, коллективу предприятия благополучия, счастья, здоровья и дальнейших успехов.

Анатолий Ребров,
директор
ООО «Камаэлектромонтаж»



Уважаемый Анатолий Владимирович, коллектив Братского монтажного управления Гидроэлектромонтаж!

От всего сердца поздравляю вас с 60-летним юбилеем предприятия. Мы рады иметь в вашем лице такого солидного и надежного старшего товарища и партнера. Искренне благодарим вас за сотрудничество. Работа с истинными профессионалами

«Каким будет будущее — вопрос к более молодому поколению, к моим преемникам. Лидеры определяют развитие как стран, так и предприятий».

Василий Глухов,
директор
ООО «Гидроэлектромонтаж»



Уважаемые сотрудники Братского монтажного управления Гидроэлектромонтаж, дорогие коллеги! От имени коллектива ООО «Гидроэлектромонтаж» и от себя лично поздравляю вас с 60-летним Юбилеем!

За шесть десятилетий пройден большой путь, и сегодня вам есть чем гордиться. Как и 60 лет назад, энергетики БМУ ГЭМ своим самоотверженным трудом развивают и укрепляют энергосистему Восточной Сибири.

История БМУ ГЭМ — это история героических побед, славных достижений и плодотворной работы. Благодаря богатой истории и опыту руководства сегодня БМУ ГЭМ — динамично развивающаяся компания, кузница кадров для энергетической отрасли страны. Преданность любимому делу, профессионализм, ответственность специалистов, умение достигать поставленных целей — все это

позволяет решать самые сложные задачи для российской энергетики в наше непростое время, в суровых сибирских условиях.

Несомненно, самое главное достижение и гордость компании — это коллектив, который способен эффективно решать задачи любой сложности. Мы отдаём дань уважения ветеранам компании, которые внесли свой вклад в развитие Братского монтажного управления.

Прошедшие годы — только начало славной истории БМУ ГЭМ. Впереди у вас покорение новых вершин и реализация амбициозных проектов, интересных и полный ярких побед путь!

Желаем вам процветания, дальнейшей плодотворной и безаварийной работы! Пусть юбилейный год принесёт удачу во всех добрых начинаниях! От всей души желаем руководству и сотрудникам компании крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

На сегодняшний день в нашей организации происходит перестройка всех организационных и производственных процессов: мы выходим на проектный уровень строительства — выступаем в роли Генерального подрядчика, выполняя в комплексе проектные работы, поставку оборудования, строительные работы, ввод объекта в эксплуатацию.

Сейчас на рынке востребованы именно те организации, которые могут предложить комплексный подход. Это совершенно другой принцип работы. Одно дело работать на субподряде и совсем

другое — быть генподрядчиком. Уровень компетентности и ответственности совсем иной. Все эти процессы нужно было начинать развивать раньше и более динамично. Но в целом, я считаю, что мы идем правильным путем и результаты работы это доказывают.

Конечно, работа в новых условиях ставит новые задачи, но их решение и есть развитие, требующее максимальной мобилизации коллектива.

Каким вы видите будущее БМУ ГЭМ спустя 5, 10, 20 лет?

Все в мире, и в энергетике

в том числе, сегодня очень быстро меняется, появляются новые технологии, и я, как руководитель, должен понимать в каком ключе мы будем развиваться дальше, какие услуги будут востребованы завтра. Можно, конечно, плыть по течению, а можно попытаться заглянуть вперед. Главное, что для меня понятно сейчас — это то, что нужно быть востребованным, сильным и конкурентоспособным в каком-то узком сегменте. Под это направление нужно подбирать людей, это направление нужно развивать как свою основную компетенцию. Для нас этим направлением, повторюсь, я вижу пе-

Юрий Жидков,
генеральный директор
ООО «Промэнергосервис»



Дорогие друзья, уважаемые коллеги! Коллектив компании «Промэнергосервис» от души поздравляет вас с таким значимым юбилеем!

Мы с вами имеем общую историю, часть страниц уже прочитаны, но самое главное в этой книге ещё впереди — это

иллюстрации новых интересных объектов, спортивные поездки на совместных мероприятиях, совещания, контракты...

Мы желаем здоровья и благополучия вашему коллективу и вашим семьям. Мы — вместе! И значит, все невзгоды преодолеем и проживем! Когда мы едины — мы непобедимы!



Строительство самой крупной в мире линии по выпуску хвойной целлюлозы на территории БЛПК. Проект Большой Братск

реход на проектный принцип строительства. Мы должны предложить заказчику готовый продукт — спроектировать, построить и ввести объект в эксплуатацию. Именно так работает большинство зарубежных компаний. На отдельные виды работ мы, конечно, будем приглашать субподрядчиков, но ключевые компетенции мы должны иметь у себя. Эти задачи подразделяют серьезную перестройку всей структуры

нашей организации. Мы уходим от филиальной системы управления в связи с отсутствием в местах нахождения филиалов крупных объектов, и развиваем центры в ключевых городах, таких как Иркутск, Красноярск, Братск.

Каким будет будущее — вопрос к более молодому поколению, к моим преемникам. Лидеры определяют развитие как стран, так и предприятий. Поэтому, на мой взгляд, руководитель и

лидер — вещи неразделимые. Очень хочется, чтобы преемники продолжали развивать предприятие именно в тех направлениях, о которых я сказал.

Уверен, что все эти меры позволят нашему предприятию оставаться конкурентоспособным и обеспечить дальнейшее укрепление позиций ГЭМ в энергетической отрасли.

НАЧАЛЬНИК СКАЗАЛ – НАДО!

Братскому монтажному управлению Гидроэлектромонтаж — более полувека. За это время предприятие стало родным для многих людей. И это не просто слова, а крепкие трудовые традиции, понятия рабочей доблести и чести, которые здесь зародились и продолжают жить. Именно в такую компанию родители приводят своих детей. Так рождаются трудовые семьи и династии.



Н.Л. Туз

Все-таки трудовые династии — удивительное явление. Работая на одном месте не одно десятилетие, переживая с организацией все успехи и трудности, такие семьи корнями врастают в предприятие, становятся его душой, сосредоточивая в себе все то лучшее, что вкладывается в понятие «человек труда». Почти 100 лет на троих — таков общий трудовой стаж работы в БМУ ГЭМ династии Тузов.

Глава семьи — Николай Леонидович Туз пришел работать в ГЭМ в 1965 году. «После окончания школы в 1960 году я выучился, получил профессию «техник-автомеханик». Тогда была одна категория — шофер-профессионал... на любую машину, — вспоминает Николай Леонидович. — За-

тем отслужил в армии и в 1965 году по комсомольской путевке приехал в Братск, устроился в ГЭМ, хотел водителем, но мест не было, предложили поработать электромонтажником. Сначала по второму разряду, затем по третьему, а потом перешел водителем».

Электромонтажником Николай Леонидович проработал всего полгода, участвовал в строительстве Братского лесопромышленного комплекса и строящегося первого корпуса алюминиевого завода. А затем перевелся на Учительский техникум водителем. «Первая моя машина была ГАЗ-51 — простой и надежный универсальный грузовик, потом Уралец 355. Возил грузы в Железногорск и Усть-Илимск,

когда начали строить Богучанскую ГЭС — стал ездить в Кодинск, тогда еще его называли Кодинский заимкой», — рассказывает основатель династии. На грузовых автомобилях Николай Леонидович ездил вплоть до 1982 года. Именно тогда начальником Братского Управления стал Борис Иванович Синягин. «Он меня вызвал и сказал — ты будешь меня возить. Я ответил, что не хочу», — с улыбкой вспоминает

Николай Леонидович. Тогда нашему герою казалось удобнее и проще работать простым водителем, чем быть «привязанным» к передвижениям руководителя. Но судьба распорядилась иначе, и Николай Леонидович пересел с грузовика на новенький ГАЗ 24 (Волга)... С тех пор вплоть до выхода на заслуженный отдых Николай Туз возил всех последующих начальников Братского монтажного управления ГЭМ: Бориса

Синягина, Виктора Козырева, Юрия Рассветского, Виктора Шидловского и нынешнего руководителя БМУ ГЭМ Анатолия Хабуканова.

Всю свою трудовую жизнь, без малого 50 лет, Николай Туз проработал в БМУ ГЭМ. «Разные времена бывали, и трудно было, и зарплату не платили, но перенесли мы все эти тяготы и лишения, — рассказывает Николай Леонидович. — Свою работу любить надо, для меня ГЭМ — не пустой звук. Мы с семьей, если сложить, больше 100 лет здесь отработали».

С супругой Раисой, вместе с которой живут уже более полувека, наш герой познакомился в Братске в общей компании друзей. 4 апреля 1967 года сыграли свадьбу. «Я не знаю кому больше повезло, мне или ей — за всю жизнь даже не разгались ни разу», — говорит Николай Леонидович. Затем родились дети: старший сын Вячеслав, а потом младший — Сергей.

Сегодня Николай Леонидович Туз находится на заслуженном отдыхе, а династию продолжили его сыновья.

Впрочем, не стоит думать, что в этой семье детей растили с мыслью, что у них одна дорога — в ГЭМ. К примеру, старший сын Вячеслав после службы в армии работал сначала водителем в Братском автотранспортном предприятии. Но в итоге, судьба все равно привела его в ГЭМ. И именно отец повлиял на выбор старшего сына. «Однажды отец

сказал мне, что в ГЭМе на Братском участке есть молодой начальник Анатолий Хабуктанов, которому нужен хороший водитель, — вспоминает Вячеслав Туз. — Я ушел из такси и стал возить его. С 1992 года... до сих пор вожу, 30 лет почти».

За это время в карьере Вячеслава было много запоминающихся случаев. Однажды он поехал в Хакасию на строящийся объект с главным инженером предприятия Алексеем Лурье, зима была, мороз минус 50, ночь. «А у меня ролик на тяжелой сломался, — вспоминает Вячеслав, — так помню я его сделал со скоростью пистолета сервисной команды Формулы-1. Иначе замерзли бы зимой посреди тайги». Самыми важными в своей жизни Вячеслав считает слова отца: «Запомни, машина — это твой кабинет и не вздумай никому руль давать». Это правило Вячеслав соблюдает «железно».

А еще в жизни Вячеслава имеет место не только преданность любимой работе. В сезон он любит проводить время в лесу, с семьей — собирать ягоды, грибы. Кристально чистый лесной воздух, тишина, красота природы, — все это помогает ему отвлечься от суеты по-всёдневной жизни, забыть о проблемах, отдохнуть душой и телом. «Раньше еще серьезно футболом занимался, сейчас старые травмы дают о себе знать, поэтому природа, лес — действительно отдуш-



«Свою работу любить надо, для меня ГЭМ — не пустой звук. Мы с семьей, если сложить, больше 100 лет здесь отработали».



Н.Л. Туз

ны», — говорит Вячеслав. Младший сын Николая Леонидовича Сергей после школы проходил в ГЭМе практику, а затем после службы в армии был при-

нят на Братский участок предприятия электромонтажником. Работал в бригаде на многих крупных объектах: Богучанской ГЭС, ПС 500 кВ «Озерная», затем на Сервисном участке предприятия. Общий стаж работы Сергея в ГЭМе составил 23 года. Часто беседуя не только с Тузами, но и представителями других гэмовских династий, всегда восхищаюсь их спокойной уверенностью, четкой жизненной позицией, отношением к

делу. Об отце и Вячеславе и Сергее говорят так: «Он знает свою работу досконально. Люди к нему хорошо относятся. Он надежный человек — основа нашей семьи». Именно отец научил детей честно трудиться, уважать коллег, любить дело, которым занимаешься. На мой взгляд, истинные представители трудовой династии не могут быть людьми равнодушными. Они всегда близко к сердцу воспринимают судьбу своего

предприятия, коллег. Они — настоящие! Настоящие во всем — в своей профессии, в семье, в жизни. Именно такие люди должны составлять основу нашего общества.



В.Н. Туз

ПРОИЗВОДСТВО

ИЗО ВСЕХ СИЛ

АО «ГЭМ» РЕКОНСТРУИРУЕТ СТАНЦИЮ БИОЛОГИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД ДЛЯ Г. СВОБОДНЫЙ



С января 2020 года специалисты АО «Гидроэлектромонтаж» заняты на реконструкции очистных сооружений для города Свободный Амурской области. Соответствующий договор был заключен в 2019 году, и, не дожидаясь теплой погоды, гэмовцы приступили к земляным работам.



Несмотря на суровый местный климат, ждать когда оттаит болотистый грунт не имело смысла, поэтому было принято решение начать сразу же после новогодних праздников. Параллельно было заказано изготовление железобетонных фундаментов под здания очистных сооружений.

Летом текущего года усилия гэмовцев сосредоточены на строительстве станции биологической очистки сточных вод «СБО-10 000». В настоящее время начат монтаж биореакторов в здании биологической очистки с административно-бытовым корпусом, подготовлен котлован под обустройство ванны цеха биологической очистки. Кроме этого, отсыпана новая подъездная дорога длиной 270 и шириной 5 метров, идет строительство автономной котельной, прокладывается теплоотраза, частично проложены внутренние сети, строится комплекс механической очистки, бетонированием укрепляются стены основного резервуара — их высота увеличена на 3

метра на случай паводков.

В данный момент специалисты АО «ГЭМ» выполняют следующие виды работ:

- монтаж металлоконструкций здания биологической очистки с административным корпусом, готовятся основания под второе здание биологической очистки и укладка бетона под полы;
- по теплоотраза продолжается укладка бетона под фундаменты, обратная засыпка и трамбование основания под котельную, а также производится монтаж колодцев на территории очистных сооружений;
- в здании механической очистки продолжается монтаж опалубки и армирование под ванны;
- ведется поставка оборудования для установки в цех механической очистки стоков.

Хотя данный объект не является профильным для предприятия, большую часть взятых на себя обязательств специалисты АО «ГЭМ» выполняют самостоятельно, с привлечением подрядчиков для производства специфических работ — сил, опыта и персонала для этого у предприятия более чем достаточно. Сейчас на площадке задействовано около 60 специалистов и более десятка единиц техники. Все работы проходят с небольшим опережением графика. В начале июля в Свободном побывал министр



«Объект возводится на средства единой субсидии Министерства по развитию Дальнего Востока и Арктики. Общая стоимость работ 1 млрд 800 млн рублей».

строительства и архитектуры Приамурья Николай Сибиряков. Посетивший объект чиновник, остался доволен увиденным и высоко оценил работу АО «ГЭМ». Проект реконструкции очистных сооружений реализуется в два этапа. Первый заканчивается

осенью текущего года, второй в 2021 году. После завершения строительства очистные сооружения смогут перерабатывать до 10 тысяч кубометров ЖБО в сутки. Это в 2,5 раза больше, чем сегодня.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

В ООО «ГИДРОЭЛЕКТРОМОНТАЖ» СОСТОЯЛСЯ ПЯТЫЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЛОПРОБЕГ ВЕЛОГЭМ

Велосипед в нашем мире не только экологическое транспортное средство, но и отличный способ справиться со стрессом и отдохнуть от ненужных мыслей и тревог. Ежегодно ООО «ГЭМ» проводит мероприятие ВелоГЭМ, которое по традиции приходится на июль месяц. Яркое солнце, жажда скорости и поиск приключений — всего этого не хватает в повседневной рабочей рутине.

Несмотря на сложившуюся в мире ситуацию, связанную с коронавирусом, активисты компании решили провести спортивное мероприятие, цель которого состояла в том, чтобы доказать — спорт укрепляет наш организм.

Группа активистов во главе с председателем молодежного комитета ППО

ГЭМ, Марселем Шагабутдиновым, собралась в парке Прибрежный города Набережные Челны и направилась в самое живописное место для всех жителей и гостей города — Боровецкий лес. Погода выдалась жаркая — 30 градусов на солнце. Маршрут был построен в объезд оживленных и пыльных городских



дорог и проходил через лесопосадку.

Перед началом велопробега со всеми участниками был проведен инструктаж по технике безопасности.

Привал было решено организовать на причале р. Кама. Среди участников оказались смельчаки, которые были готовы после прохождения 25 км дорог по пересеченной местности, испытать свои силы в плавании. После чего, отдохнувшая и довольная, группа велосипедистов направилась на Родник Святой Праскевы, расстояние до которого составляет около 20 км по лесополосу. После того, как колонна добралась до родника, участники снова сделали перерыв. Усталость и жаркая погода сильно изматывает, однако сила духа и желание двигаться вперед всегда побеждает.

По итогу пробега участниками было преодолено порядка 50 км трассы с различным покрытием за 5 ча-

Несмотря на сложившиеся в мире ситуацию, связанную с коронавирусом, активисты ООО «ГЭМ» провели спортивное мероприятие, цель которого состояла в том, чтобы доказать — спорт укрепляет наш организм».

сов. Спорт в очередной раз доказал, что если есть цель, то всего можно достичь. Человеческий организм может включать свои резервы в

самые сложные моменты. Задача мероприятия (отдых, пропаганда здорового образа жизни) была выполнена на 100 %. Спорт де-

лает человека счастливым, поэтому занимайтесь спортом и будьте здоровы!



ЦИФРЫ

50 км
длина трассы велопробега, состоявшегося в ООО «Гидроэлектромонтаж»

